

แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุราษฎร์ธานี จำกัด(ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2552-2554)

หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจสุราษฎร์ธานี จำกัดในครั้งนี้เพื่อสร้างกรอบทิศทาง การพัฒนา สหกรณ์ และเป็นแนวทางปฏิบัติในระยะยาว โดยคำนึงถึงสภาพแวดล้อมต่าง ๆ ที่มีผลกระทบต่อสหกรณ์มาเป็นตัวกำหนด ทิศทาง มีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลให้สหกรณ์เกิดความมั่นคงและเป็นที่ยอมรับของสมาชิกต่อไป

วัตถุประสงค์

1. วิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมของสหกรณ์
2. กำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจ และกลยุทธ์
3. จัดทำแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. สหกรณ์จะมีกรอบแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานในระยะเวลา 3 ปี และเป็นแผนลักษณะบูรณาการ สามารถกำหนดแผนงาน โครงการในช่วงเวลาต่าง ๆ อย่างเหมาะสม ซึ่งจะก่อให้เกิดผลดีต่อภาพรวมในการ ดำเนินงานของสหกรณ์
2. แผนกลยุทธ์จะกำหนดทิศทาง การดำเนินงานของสหกรณ์ ที่เน้นถึงความพร้อมของสหกรณ์ และเกิดประโยชน์ ต่อสมาชิกสหกรณ์ ทำให้ภาพลักษณ์ของสหกรณ์เป็นที่ยอมรับของสมาชิกมากขึ้น
3. ลดความขัดแย้งหรือความคิดเห็นที่แตกต่างในเรื่องของทิศทาง การดำเนินงานของสหกรณ์

วิสัยทัศน์สหกรณ์

“เป็นองค์กรการเงินที่มั่นคง บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ เอื้ออาทรต่อสมาชิกและสังคม”

พันธกิจ

พันธกิจที่ 1. การพัฒนาองค์กร

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาโครงสร้างและระบบงานของสหกรณ์ ให้เป็นไปในทิศทางที่เอื้อต่อการบรรลุ วิสัยทัศน์ที่กำหนด
2. เพื่อพัฒนาบุคลากรของสหกรณ์ ทั้งคณะกรรมการ เจ้าหน้าที่ และสมาชิก ให้มีวิสัยทัศน์ ศักยภาพและความพร้อม และให้ทุกคนทำงานอย่างมีความสุข
3. เพื่อพัฒนาทรัพยากร ด้านเงินทุน สถานที่ วัสดุอุปกรณ์ ให้เพียงพอและสอดคล้องกับการ พัฒนาสหกรณ์ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนด

พันธกิจที่ 2. การพัฒนาธุรกิจ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาธุรกิจของสหกรณ์ ที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบันให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เอื้อต่อการดำรงอยู่ของสหกรณ์ และประโยชน์ที่มีต่อสมาชิก
2. เพื่อขยายกรอบการดำเนินงานธุรกิจให้กว้างขวางขึ้น

พันธกิจที่ 3. การพัฒนาเครือข่าย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีกับพันธมิตรธุรกิจ
2. เพื่อขยายเครือข่ายทางธุรกิจให้กว้างขวางขึ้น

พันธกิจที่ 4. การจัดสวัสดิการสมาชิก/บริการชุมชน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้สมาชิกและคนในครอบครัวมีการดำเนินชีวิตที่ดี ทั้งด้านโภชนาการ การดูแลสุขภาพ การศึกษา และสันทนาการ
2. เพื่อให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง อันจะนำไปสู่ความมั่นคงของสหกรณ์ในอนาคต

พันธกิจที่ 1. การพัฒนาองค์กร						
วัตถุประสงค์ที่ 1. เพื่อพัฒนาโครงสร้างและระบบงานของสหกรณ์ให้เป็นที่น่าพอใจในทิศทางที่เอื้อต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนด						
กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีที่ทำ			
			1	2	3	
1.1	แก้ไข/เพิ่มเติมระเบียบให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน	- มีระเบียบที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	- จำนวน 5 ระเบียบ	-	-	-
1.2	เจ้าหน้าที่ทุกแผนกจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำเดือน	-เจ้าหน้าที่ที่มีแผนปฏิบัติงานที่ชัดเจน	- เจ้าหน้าที่ทุกคนจัดทำแผนปฏิบัติงานของตนเอง	-	-	-
1.3	คณะกรรมการทำแผนปฏิบัติงาน	- คณะกรรมการมีความรับผิดชอบ	- แต่งตั้งคณะกรรมการจำนวน 5 คณะ	-	-	-
วัตถุประสงค์ที่ 2. เพื่อพัฒนาบุคลากรของสหกรณ์ ทั้งคณะกรรมการ เจ้าหน้าที่ และ สมาชิกให้มี ทัศนคติที่ดี สักยภาพ และความพร้อม และให้ทุกคน ทำงานอย่างมีความสุข						
2.1	จัดอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการ เจ้าหน้าที่ และสมาชิก	- กรรมการและเจ้าหน้าที่ที่มีความขยัน กระตือรือร้นในการทำงาน - กรรมการและเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้และมีศักยภาพในการทำงาน - สมาชิกร่วมทำธุรกิจกับสหกรณ์มากขึ้น	- กรรมการทุกคน ปีละ 2 ครั้ง - เจ้าหน้าที่ทุกคน ปีละ 2 ครั้ง - สมาชิก ปีละ 2 ครั้ง	-	-	-
2.2	จัดสัมมนาระหว่างกรรมการและเจ้าหน้าที่	- กรรมการและเจ้าหน้าที่มีความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ไปในทิศทางเดียวกัน	- กรรมการและเจ้าหน้าที่ปีละ 2 ครั้ง	-	-	-
2.3	ประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ทำความดีด้านต่าง ๆ	- มอบรางวัลหรือเกียรติบัตรให้สมาชิก	- สมาชิก ปีละ 1 ครั้ง	-	-	-
2.4	เผยแพร่ความรู้ทั้งด้านวิชาการ การส่งเสริมอาชีพ และอื่น ๆ ผ่านวารสาร/เว็บไซต์สหกรณ์	- สมาชิกมีความพึงพอใจและร่วมทำธุรกิจกับสหกรณ์มากขึ้น	- จัดทำวารสารรายไตรมาส - ปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์	-	-	-
2.5	จัดทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่	- สมาชิกมีความพึงพอใจและร่วมทำธุรกิจกับสหกรณ์มากขึ้น	- สมาชิกปีละ 1 ครั้ง	-	-	-

วัตถุประสงค์ที่ 3. เพื่อพัฒนาทรัพยากรด้านเงินทุน สถานที่และวัสดุอุปกรณ์ให้เพียงพอและสอดคล้องกับการ พัฒนาคตามวิสัยทัศน์ที่กำหนด						
กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีที่ทำ			
			1	2	3	
3.1 ดำเนินการโครงการระดมทุนจากสมาชิก	- สมาชิกประมาณ 50% มีเงินฝากกับสหกรณ์	- จัดหาเงินทุนเพื่อดำเนินงานได้ปีละ 200 ล้านบาท	-	-	-	
3.2 จัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	- มีวัสดุอุปกรณ์เพียงพอในการปฏิบัติงาน	- จัดซื้อจัดหาวัสดุที่จำเป็น	-	-	-	
3.3 ปรับปรุงโปรแกรมคอมพิวเตอร์ให้มีความถูกต้อง รวดเร็ว	- ปรับปรุงโปรแกรมคอมพิวเตอร์ให้มีความทันสมัย ถูกต้อง รวดเร็ว	- ร่วมกับ สอ.มอ.ปรับปรุงโปรแกรมคอมพิวเตอร์ให้มีความทันสมัย ทำงานได้ถูกต้อง รวดเร็ว	-	-	-	
3.4 จัดหาที่ดินเพื่อสร้างสำนักงานสหกรณ์	- มีสำนักงานที่กว้างขวาง รองรับสมาชิกที่มาติดต่องานสหกรณ์เพื่อให้เกิดความสะดวกสบาย	- มีที่ดินเพื่อสร้างอาคารเป็นของสหกรณ์เอง อย่างน้อย 1 ไร่	-	-	-	
พันธกิจที่ 2. การพัฒนาธุรกิจ						
วัตถุประสงค์ที่ 1. เพื่อพัฒนาธุรกิจที่สหกรณ์ดำเนินการอยู่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเอื้อต่อการดำรงอยู่ของสหกรณ์และประโยชน์ที่พึงมีต่อสมาชิก						
1.1 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ธุรกิจของสหกรณ์ให้สมาชิกและสมาชิกสมทบทราบ	- จัดทำวารสารประชาสัมพันธ์สหกรณ์ปีละ 4 ครั้ง	- สมาชิกทุกคนรับทราบแผนการดำเนินงานของสหกรณ์	-	-	-	
1.2 พัฒนาปรับปรุงรูปแบบการออมเงิน	- 100% ของสมาชิกร่วมทำธุรกิจกับสหกรณ์	- สมาชิกร่วมทำธุรกิจกับสหกรณ์เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 30%	-	-	-	
1.3 เปิดบริการทางการเงินแก่สมาชิกครบวงจรและตามความต้องการของสมาชิก	- มีบัญชีเงินฝากรูปแบบใหม่เพิ่มขึ้น - กำหนดประเภทเงินกู้ตามความต้องการของสมาชิก	- มีเงินฝากเพิ่มขึ้นจากปีก่อน 30% - ให้บริการเงินกู้แก่สมาชิกเพิ่มขึ้นจากปีก่อน 50%	-	-	-	
วัตถุประสงค์ที่ 2. เพื่อจัดหาเงินทุนให้เพียงพอในการบริการทางการเงิน						
2.1 รักษาระดับอัตราเงินฝากให้สูงกว่าสถาบันการเงินอื่น	- อัตราดอกเบี้ยเงินฝากสูงกว่าสถาบันการเงินอื่น ๆ	- สมาชิกฝากเงินเพิ่มขึ้นจากปีก่อน 30%	-	-	-	
2.2 สร้างเครือข่ายทางการเงิน	- รับฝากเงินจากสหกรณ์อื่นเพิ่มขึ้น - มีทางเลือกในการจัดหาเงินทุน	- มีเงินรับฝากจากสหกรณ์อื่นเพิ่มขึ้นจากปีก่อน 30% - ลดต้นทุนดอกเบี้ยจ่ายเงินกู้ยืม	-	-	-	

พันธกิจที่ 3. การพัฒนาเครือข่าย						
วัตถุประสงค์ที่ 1. เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีกับพันธมิตรธุรกิจ						
กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีที่ทำ			
			1	2	3	
1.1 สัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้/ข่าวสารกับพันธมิตรทางธุรกิจ	- มีพันธมิตรเพิ่มขึ้น 80% ของเป้าหมาย	- มีพันธมิตรทางธุรกิจเพิ่มขึ้นจำนวน 10 แห่ง	-	-	-	
1.2 รับฝากเงิน-กู้ยืมเงินระหว่างพันธมิตร	- มีการรับฝากเงินและกู้ยืมกับพันธมิตร 80% ของเป้าหมาย	- มีการรับฝากเงินและกู้ยืมกับพันธมิตรจำนวน 10 แห่ง	-	-	-	
วัตถุประสงค์ที่ 2. เพื่อขยายเครือข่ายทางธุรกิจให้กว้างขวางขึ้น						
2.1 โอนสมาชิกภาพระหว่างสหกรณ์	- สมาชิกต่างจังหวัด 20% โอนย้าย	- ลดปัญหาการสำรองหนี้จากปีก่อน 100%	-	-	-	
2.2 รับโอนสมาชิกภาพระหว่างสหกรณ์	- สมาชิกต่างจังหวัดที่รับราชการในจังหวัดสุราษฎร์ธานี โอนย้ายมาเป็นสมาชิกสหกรณ์ 90%	- มีสมาชิกเพิ่มขึ้นจากปีก่อน 50 คน	-	-	-	
พันธกิจที่ 4. จัดสวัสดิการสมาชิก/บริการชุมชน						
วัตถุประสงค์ที่ 1. เพื่อให้สมาชิกและคนในครอบครัวมีการดำเนินชีวิตที่ดีทั้งด้านโภชนาการ การดูแลสุขภาพ การศึกษาและ สันทนาการ						
1.1 จัดทำประกันชีวิตให้แก่สมาชิก	- สมาชิกทำประกันชีวิต 100%	- จัดทำประกันชีวิตให้สมาชิกทุกคน	-	-	-	
1.2 มอบทุนการศึกษาให้แก่บุตรสมาชิก	- มอบทุนการศึกษามอบบุตรสมาชิกเพิ่มขึ้นปีละ 10%	- มอบทุนการศึกษามอบบุตรสมาชิกอย่างน้อยปีละ 10%	-	-	-	
วัตถุประสงค์ที่ 2. เพื่อให้ชุมชนมีความเข้มแข็งอันจะนำไปสู่ความมั่นคงของสหกรณ์ในอนาคต						
2.1 ช่วยเหลือสนับสนุนกิจกรรมหน่วยงานอื่นในชุมชน/สหกรณ์	- สนับสนุนกิจกรรมหน่วยงานอื่นในชุมชนและสหกรณ์ได้ 50% ของเป้าหมาย	- สนับสนุนกิจกรรมชุมชนอย่างน้อยปีละ 6 ครั้ง	-	-	-	

